con jornada reducida superior a seis horas, podrá disfrutar de una pausa de 15 minutos, y aquellos que tengan jornada reducida inferior a seis horas no podrán hacer uso de dicha pausa.

Jornada de Verano:

- Durante el periodo comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de 2024, ambos inclusive, y de carácter voluntario, se establece la jornada de trabajo, a razón de seis horas continuadas de trabajo, haciendo uso de la reducción de la hora en el periodo indicado, aquellos empleados/as públicos/as que lo soliciten, siendo recuperadas esas horas a partir de octubre de 2024, hasta marzo de 2025, o en cualquier evento o actividad realizada fuera de la jornada laboral y bajo la supervisión del señor/a Concejal, hasta la finalización del cómputo total de horas a recuperar, respetando la duración mínima de la jornada en cómputo anual.

- Por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, los empelado/as públicos con hijos, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 14 años de edad, podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva desde el 1 de junio y hasta el 30 de septiembre de cada año. Este derecho podrá ejercerse también en el año en el que el menor cumpla la edad de 14 años.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se puede interponer, potestativamente, Recurso de Reposición en el plazo de UN MES, ante el mismo Órgano que ha dictado la resolución, o en su caso, conforme a lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/98, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, puede interponer, directamente, Recurso Contencioso-Administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas, o en su caso, ante la Sala correspondiente del Tribunal Superior de Justicia de Canarias (Las Palmas), en el plazo de DOS MESES computados de fecha a fecha a partir del día de la fecha de la notificación de la presente resolución.

Si se optara por el Recurso de Reposición Potestativo, no podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

Lo que se hace público para conocimiento general y efectos oportunos.

En Tías (Lanzarote), a dieciocho de diciembre de dos mil veintitrés.

EL ALCALDE, José Juan Cruz Saavedra.

19.375

ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE TUINEJE

ANUNCIO

4.734

Por medio del presente y para general conocimiento, se hace pública la Resolución de la Alcaldía número 2213/2023 asentada con fecha 19 de diciembre de 2023, que se transcribe a continuación:

“DECRETO. Dada la incoación de expediente para la aprobación de la Oferta de Empleo Público para este ejercicio 2023 conforme al Presupuesto Municipal y Plantilla aprobados. Expediente 5688/2023.

Visto el informe técnico emitido, con objeto de dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 69.2 y 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto

Básico del Empleado Público y artículo 128.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido sobre Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, con respecto a la obligatoriedad de que las Corporaciones Locales aprueben y publiquen anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, del que se extrae;

“(…)1. De conformidad con el artículo 70.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, “Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.”

2. El artículo 128.1 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local -TRRL- establece que la Oferta de Empleo Público se aprobará y publicará en el plazo de UN MES desde la aprobación del Presupuesto, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal, para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones Públicas.

3. La Ley 7/1985, de 2 abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-, en su artículo 91.1, regula que las Corporaciones Locales formularán públicamente su oferta de empleo ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal.

4. La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, artículo 20, establece los criterios para la incorporación de personal de nuevo ingreso y las tasas de reposición de efectivos.

Se contempla en el segundo apartado:

“1. La Oferta de Empleo Público se articulará a través de las siguientes tasas de reposición de efectivos:

- a) En los sectores prioritarios la tasa será del 120 por cien y en los demás sectores del 110 por cien.
- b) Las entidades locales que tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior tendrán un 120 por cien de tasa en todos los sectores.
- c) La tasa será del 125 por ciento para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autonómica y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios.
- d) La tasa específica, en los términos previstos en el apartado dos.4.”

Se regula en el apartado tercero que para calcular la tasa de reposición de efectivos el porcentaje de tasa máximo autorizado se aplicará sobre la diferencia entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos, se computarán los ceses por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo, o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

Por lo tanto, el porcentaje de tasa máximo autorizado se tiene que aplicar sobre la cifra que se obtiene de la diferencia entre los empleados fijos que dejaron de prestar servicios y los empleados fijos que se hubieran incorporado en el año 2022.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada, de acuerdo con el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

a) A que las plazas se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

b) A que la convocatoria de las plazas se publique en el diario oficial de la provincia, comunidad autónoma o, en su caso, del Estado, debiendo asegurar su ejecución en el plazo máximo de TRES AÑOS.

Examinada la Plantilla actual, las bajas/ceses producidas en el año 2022 en el Ayuntamiento de Tuineje, para calcular la tasa de reposición son:

- Cese por jubilación de don Roberto Batista Prats, con fecha efectos del día 16 de julio de 2022.

Mediante la Resolución número 1.130/2022, de 2 de junio se resuelve considerar vacante la plaza de Arquitecto, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica/Superior, Grupo A, Subgrupo A1 por jubilación de don Roberto Batista Prats, con efectos de la baja por pase a situación de pensionista el día 16 de julio de 2022.

Por otro lado, no hay empleados fijos que se hubieran incorporado en el referido ejercicio.

Visto el informe sobre el estado de deuda a 31/12/2022 emitido por la Tesorería del Ayuntamiento de Tuineje en fecha 18/10/2023, cuyo tenor literal es el siguiente:

“En virtud de lo establecido en el artículo 166.1 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, se informa que con fecha 30 de diciembre de 2022 se formaliza una Operación de Crédito a largo plazo para inversiones por importe de 6.000.000 euros, con vigencia de 15 años, no habiéndose dispuesto importe del mismo en el ejercicio 2022, por lo que este Ayuntamiento a 31 de diciembre de 2022 no tiene deuda financiera pendiente.”

Resultando una tasa de reposición de 1,2.

En base a lo expuesto procedería aprobar la Oferta de Empleo Público para el año 2023 siguiente:

1. FUNCIONARIOS DE CARRERA

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: Arquitecto/a

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA/CLASE: Técnica/Superior

NUMERO DE VACANTES: 1

GRUPO: A/A1

SISTEMA DE PROVISIÓN: Oposición Libre

VINCULACIÓN: Funcionario de Carrera

La propuesta deberá ser informada por la Intervención municipal y, por aplicación de lo dispuesto en los artículos 36.3 y 37.1.c) y 37.1.l) del TREBEP, será objeto de negociación previa en la Mesa General de Negociación, por afectar a materias comunes a personal funcionario y laboral.

El acuerdo que se adopte deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia y comunicarse a la Administración del Estado y a la Administración Autonómica, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-.

La aprobación de la Oferta de Empleo Público corresponde a la Alcaldía, en virtud de lo previsto en el artículo 22.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local -LRBRL-.”

Considerando que la propuesta ha sido informada por el Servicio de Personal y objeto de negociación en la Mesa General de Negociaciones del Ayuntamiento de Tuineje, aprobada en sesión celebrada el 27 de octubre de 2023, por aplicación de lo dispuesto en los artículos 36.3 y 37.1.c) y 37.1.l) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-.

Considerando que consta en el expediente informe de la Intervención Municipal.

Considerando que la aprobación de la Oferta de Empleo Público corresponde a esta Alcaldía, en virtud de lo previsto en el artículo 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local LRBRL-

A la vista de todo lo expuesto, RESUELVO:

PRIMERO. Aprobar la siguiente Oferta de Empleo Público para el presente ejercicio 2023:

1. FUNCIONARIOS DE CARRERA

DENOMINACION DEL PUESTO: Arquitecto/a

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA/CLASE: Técnica/Superior

NUMERO DE VACANTES: 1

GRUPO: A/A1

SISTEMA DE PROVISIÓN: Oposición Libre

VINCULACION: Funcionario de Carrera

SEGUNDO. Publicar la Oferta de Empleo Público en los boletines oficiales que corresponden.

Lo manda y firma la ALCALDESA-PRESIDENTA, doña Candelaria Umpiérrez Ramos, en Tuineje, firmado electrónicamente.”

En Tuineje, a diecinueve de diciembre de dos mil veintitrés.

LA ALCALDESA-PRESIDENTA, Candelaria Umpiérrez Ramos.